

31 octobre 2018

Communiqué

L'enquête UBS sur les salaires prévoit une augmentation de 1,0% en 2019

L'enquête sur les salaires prévoit une augmentation nominale moyenne des salaires de 1,0% en Suisse pour l'année 2019. La hausse prévue est donc supérieure à celle des années précédentes. Principale raison: la croissance économique à la fois forte et continue des dernières années. Dans le même temps, il faut s'attendre à une inflation annuelle de 1,0% en 2019 et donc à une stagnation des salaires réels.

Zurich, 31 octobre 2018 – Selon les 324 entreprises interrogées par UBS, un ajustement des salaires nominaux moyens de 1,0% est attendu. Cette augmentation est légèrement plus importante que les années précédentes. Cependant, la grande banque prévoit une inflation tout aussi importante, qui entrainera la stagnation du niveau des salaires réels en 2019. Pour 2018, les économistes d'UBS tablent également sur une inflation de 1%. Avec une croissance nominale moyenne de 0,8%, il en résultera au final une baisse des salaires réels de 0,2%.

Les médias à nouveau à la traîne

Avec une augmentation des salaires nominaux de seulement 0,5% en 2018 et de 0,5% attendue en 2019, le secteur des médias occupe la dernière place, comme lors de l'enquête de l'an dernier. En tenant compte du taux d'inflation, les employés devront s'attendre à un gel des salaires dans la plupart des secteurs en 2019 comme en 2018. Cette année, seule la branche des services informatiques et de télécommunication a enregistré une progression des salaires réels. L'année prochaine, seule la branche de l'industrie chimique et pharmaceutique pourra compter sur une progression des salaires réels.

L'inflation à nouveau positive réduit à néant les faibles hausses des salaires nominaux. Depuis 2009, c'est l'inverse qui s'est produit pendant de nombreuses années. En effet, entre 2009 et 2016, comme l'inflation a été nulle, voire négative, les employés ont bénéficié de la hausse nominale moyenne des salaires la plus forte sur les trente dernières années.

Les entreprises prévoient une poursuite de l'essor économique

Environ deux tiers des entreprises interrogées attendent un léger essor de la conjoncture en 2019. 30% prévoient une stagnation de la croissance, mais aucun des participants à l'enquête ne table sur un recul. Après une croissance économique importante d'environ 2,9% en 2018, les économistes d'UBS prévoient aussi une progression modérée de 1,6% en 2019. 69% des participants à l'enquête pensent que le taux de chômage actuel de 2,6% restera inchangé dans les années à venir. Les économistes d'UBS prévoient un léger recul à 2,5%. Avec de tels chiffres, on peut continuer à parler de pratiquement plein emploi.

Unanimité quasi totale en matière de diversité

Cette année, UBS a également interrogé les entreprises au sujet de leurs prévisions relatives à la diversité de leurs employés en termes de culture et d'origine, d'âge, de sexe, d'orientation sexuelle, d'approche professionnelle, de handicap et de religion. Une nette majorité d'entreprises ne voit pas de nécessité d'agir en ce qui concerne la diversité au sein de leurs collaborateurs.

Les dispositions légales telles que les quotas sont, à l'unanimité, considérées par les entreprises comme une mesure inappropriée pour encourager la diversité en Suisse et se heurtent à un refus catégorique. Trois quarts des entreprises voient au contraire un assouplissement des temps de travail (temps partiel, périodes blocs, âge de retraite flexible, temps de travail annualisé) comme des moyens plus efficaces pour encourager la diversité des employés. Suivent des mesures qui améliorent la conciliation entre activité professionnelle et vie familiale (60%). Avec ces mesures, on peut supposer que les entreprises pensent avant tout à la répartition hommes-femmes des collaborateurs.

La proportion de postes de direction occupés par des femmes est en moyenne d'environ 18%. Avec environ 13% le secteur public se place toutefois derrière les secteurs secondaire et tertiaire (respectivement 21% et 20%). Seuls 12% des entreprises décrivent une proportion faible de travailleurs féminins dans l'entreprise comme problématique et seulement un quart des personnes interrogées estiment qu'il faut agir sur la question du genre.

Evolution des salaires nominaux selon l'enquête UBS de 2019

	Développement des salaires 2018	Développement attendu des salaires 2019
Chimie & industrie pharmaceutique	1.0%	1.2%
Energie, approvisionnement & élimination	1.0%	1.0%
Matériaux & matériaux de construction	1.0%	1.0%
Textile	0.9%	1.0%
Métallurgie	1.0%	1.0%
Machines	1.0%	1.0%
Equipements électriques	0.8%	1.0%
Bâtiment & bureaux d'architectes	0.5%	1.0%
Banques et assurances	0.9%	1.0%
Commerce de gros	0.7%	1.0%
Logistique	1.0%	1.0%
Commerce de détail	0.7%	1.0%
Automobile	1.0%	1.0%
Services aux entreprises (inclus immobilier)	1.0%	1.0%
Services informatiques & télécommunication	1.3%	1.0%
Alimentation	0.8%	1.0%
Horlogerie et bijouterie	0.8%	1.0%
Tourisme inclus culture, sport et éducation	1.0%	1.0%
Secteur public	1.0%	1.0%
Production de biens de consommation	1.0%	0.8%
Santé & activités sociales	0.5%	0.8%
Médias	0.5%	0.5%
Suisse	0.8%	1.0%

Depuis 1989, UBS procède à une enquête annuelle sur les salaires. 324 entreprises et associations patronales et de salariés de 22 secteurs d'activité ont participé à la dernière édition de l'enquête qui a été conduite du 13 septembre au 10 octobre 2018. Ces secteurs d'activité représentent plus de 85% de la population active en Suisse. Entre 1989 et 2018, les écarts constatés entre les hausses de salaire estimées par le biais de l'enquête et l'évolution moyenne officielle des salaires publiée par l'Office fédéral de la statistique (indice suisse des salaires nominaux et conventions collectives) n'ont différé que de 0,29 points de pourcentage.

Vous pouvez consulter les résultats détaillés de l'enquête UBS sur les salaires 2019 sous le lien suivant:
[L'enquête UBS sur les salaires](#)

UBS Switzerland SA

Contacts

Daniel Kalt, économiste en chef, UBS Suisse, Tél. +41 44 234 25 60, daniel.kalt@ubs.com

Sibille Duss, UBS Chief Investment Office WM, Tél. +41 44 235 69 54, sibille.duss@ubs.com

Publications UBS et prévisions pour la Suisse: www.ubs.com/investmentviews

www.ubs.com